

Jak określić swój cel zawodowy? ©

Jeśli podjąłeś już decyzję o zmianie pracy, to domyślam się, że masz do tego konkretne przyczyny. W związku z tym oczekujesz pewnie, że nowa praca istotnie poprawi Twój poziom satysfakcji zawodowej i będzie kolejnym krokiem w Twoim rozwoju zawodowym.

Znalezienie lepszej pracy, wymaga dokładnego określenia, czego będziesz szukać. Najprawdopodobniej nie chcesz przecież sytuacji, gdzie po kilku miesiącach okaże się, że tylko zmieniłeś nazwę firmy, a Twoje problemy pozostały takie same.

Warto, więc zadać sobie pytanie o swój cel zawodowy, czyli:

Jaka ma być ta nowa, lepsza praca?

W podjęciu decyzji, jaka praca będzie dla Ciebie najlepsza, pomocne będzie określenie:

- , czego „chcesz” – , czyli, jakie są Twoje preferencje?
- , do czego się „nadajesz” , – czyli, jakie są Twoje predyspozycje?



Pracę nad określeniem swojego celu zawodowego możesz wykonać samodzielnie lub skorzystać z pomocy innej osoby lub eksperta w tym obszarze (doradcy zawodowego, konsultanta lub coacha kariery).

Zanim zaplanujesz i rozpoczniesz swoje działania na rynku pracy, warto przeanalizować poniższe obszary:

1. Twoje preferencje - czyli to, czego chcesz. Możesz próbować określić to sam, analizując takie elementy przyszłej pracy jak:

- charakter pracy i stanowisko – zakres odpowiedzialności, rodzaj wykonywanych zadań, skala działania, możliwości rozwoju,
- rodzaj kultury organizacyjnej,
- czynniki motywujące Cię do pracy i wspierające Cię w osiągnięciu sukcesów w pracy,
- środowisko zawodowe, w którym się najlepiej czujesz i jesteś najbardziej efektywny,
- rodzaj branży, etap rozwoju firmy,
- wartości, które są dla Ciebie ważne w życiu, ale także takie, które chciałbyś realizować w przyszłej pracy,

- zainteresowania, – czyli, co Cię interesuje i co tak naprawdę lubisz robić,
- warunki zatrudnienia (wynagrodzenie, czas pracy, lokalizacja itp.).
- inne dodatkowe czynniki, istotne dla Ciebie.

2. Twoje predyspozycje, – czyli to, do czego się „nadajesz”, a używając bardziej profesjonalnego języka – Twój potencjał zawodowy. Do określenia swojego potencjału, warto uwzględnić takie elementy jak:

- naturalne zdolności – często rozumiane po prostu, jako „talenty”- czyli to „coś”, co Ci przychodzi naturalnie, z dużą łatwością. Najczęściej uczenie się i zdobywanie nowych umiejętności w tym obszarze jest dla Ciebie dosyć łatwe i szybkie. A jak poświęcasz czas na rozwój w tym obszarze – stajesz się ekspertem, a nawet „mistrzem” w danym temacie.
- umiejętności – różne umiejętności, które nabywasz rozwijając swoje naturalne talenty. Mam tu na myśli zarówno umiejętności zawodowe (związane z danym zawodem, stanowiskiem), biznesowe, językowe, jak również interpersonalne i inne.
- cechy osobowości, – czyli pewne, charakterystyczne dla Ciebie zachowania i postawy w stosunku do siebie i innych ludzi.
- mocne i słabe strony, – czyli, te najbardziej charakterystyczne dla Ciebie zdolności, umiejętności, cechy osobowości, które odróżniają Cię od innych w sposób pozytywny (mocne strony) lub negatywny (słabe strony) i stanowią o Twojej „unikalności”.

Cel zawodowy!



Jak już zbierzesz te wszystkie informacje – wtedy warto przeanalizować rynek pracy i zastanowić się, – jakie zawody, miejsca pracy, branże, stanowiska, firmy – byłyby najlepsze dla Ciebie?

To właśnie będzie Twój cel zawodowy (lub cele, gdyż można jednocześnie postawić sobie 2-3 cele, jeśli wynika to z Twoich predyspozycji i preferencji zawodowych) w procesie zmiany pracy.

Dokładne określenie celu zawodowego, pozwoli Ci stworzyć swoją strategię i plan działania na rynku pracy. Jeśli po zapoznaniu się z tym etapem procesu zmiany pracy, stwierdziłeś, że potrzebujesz wsparcia w tym obszarze – zapraszam Cię na bezpłatną konsultację. [Zapisz się!](#)